

STAROSTA MIĘDZYRZECKI
ul. Przemysłowa 2
66-300 MIĘDZYRZECZ
(1)
PCPR-061.19.2014.EO

Międzyrzecz, dnia 04.06.2014 r.



Pani Natalia Jasionek
Radna
Powiatu Międzyrzeckiego

W odpowiedzi na Pani interpelację z dnia 26.05.2014 r. w sprawie kontroli OIP Domu Dziecka uprzejmie wyjaśniam.

W dniach 31 marca i 1 kwietnia br. starszy inspektor pracy – specjalista Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadził kontrolę w Domu Dziecka. Zakres kontroli obejmował wynagrodzenie za pracę. W protokole kontroli jest analiza wynagrodzenia 3 wychowawców, którzy do dnia 1 stycznia 2014 r. byli wynagradzani na zasadach określonych przepisami Karty Nauczyciela. Z dniem 1 stycznia br. zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zmienił się status wymienionych wychowawców i od tego dnia otrzymują wynagrodzenie określone w przepisach ustawy o pracownikach samorządowych.

Dyrektor przekazała pracownikom pisemną informację o nowych warunkach pracy i płacy, która między innymi dotyczyła wysokości wynagrodzenia. W informacji tej pracodawca nie zawarł pouczenia o prawie i terminie odmowy przyjęcia przez poszczególne pracownice zaproponowanych warunków pracy i płacy oraz o skutkach prawnych wynikających z takiej odmowy, a także nie pouczył o prawie wniesienia odwołania do sądu pracy. W związku z tymi zmianami pracodawca nie zawierał z pracownicami żadnych porozumień, podczas gdy okres wypowiedzenia pracownic z uwagi na staż pracy i rodzaj zawartej umowy wynosi trzy miesiące.

Kontroli poddany był również regulamin pracy w zakresie terminu wypłaty wynagrodzenia. Nie stwierdzono wypłaty wynagrodzenia z naruszeniem terminu. W regulaminie nie ustalono miejsca i czasu wypłaty wynagrodzenia.

W wystąpieniu pokontrolnym Inspektor pracy wniósł o:

1. Ustalenie w regulaminie pracy miejsca i czasu wypłaty wynagrodzenia.

2. Wskazywanie w treści oświadczenia wypowiedzającego pracownikowi warunki pracy lub płacy pouczenia o prawie i prawie i terminie odmowy przyjęcia przez pracownika zaproponowanych warunków pracy i płacy oraz o skutkach prawnych wynikających z takiej odmowy, a także pouczenia o prawie wniesienia odwołania do sądu pracy.
3. Stosowanie trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia wynikającego z umowy o pracę warunków pracy lub płacy, jeżeli pracownik zatrudniony był co najmniej trzy lata na podstawie umowy na czas nieokreślony.

Ustawodawca w stosunku do wychowawców nie pozostawił jakichkolwiek uprawnień wynikających z Karty Nauczyciela. Pracownikom, o których mowa nie zaproponowano rekompensat.


STARCISTA
mgr inż. Grzegorz Gabryelski