

Uchwała nr XLVII.287.14
Rady Powiatu Międzyrzeckiego
z dnia 30 czerwca 2014 r.

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy.

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2013.595 ze.zm) Rada Powiatu Międzyrzeckiego uchwała co następuje:

§ 1. Nie wyraża się zgody na rozwiązanie przez Burmistrza Skwierzyny umowy o pracę z Panem Maciejem Zawidzkim, radnym Rady Powiatu Międzyrzeckiego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Międzyrzeckiego i zobowiązuje się Przewodniczącego do doręczenia niezwłocznie uchwały Pracodawcy oraz zainteresowanemu radnemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Lesław Hołownia

UZASADNIENIE

Do Rady Powiatu Międzyrzeckiego w dniu 14 maja 2014 r. wpłynął wniosek Burmistrza Skwierzyny znak: RO.2120.1.2014 z dnia 09.05.2014 r. w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Maciejem Zawidzkim. We wniosku tym Burmistrz wskazał na nieprawidłowości Skwierzyńskiego Ośrodka Kultury w Skwierzynie związanych z rozliczeniem dotacji pochodzących z Euroregionu Pro Europa Viadrina, a dotyczących projektów „M.A.S.H 2012” i „M.A.S.H 2013”. Zdaniem Burmistrza doszło do licznych nieprawidłowości, które między innymi stanowią naruszenie dyscypliny finansów publicznych przez dyrektora jednostki Pana Macieja Zawidzkiego, który jest radnym Powiatu Międzyrzeckiego.

Wyjaśnienia w odpowiedzi na wniosek o rozwiązanie z radnym stosunku pracy, pismem z dnia 19.05.2014 r. złożył radny Maciej Zawidzki. Z pismem tym zostali zapoznani radni Powiatu. W piśmie tym radny odniósł się krytycznie do przedstawionych we wniosku Burmistrza zarzutów, wskazując jednocześnie, że jest to kolejny wniosek Tomasza Watrosa dotyczący zwolnienia jego z pracy. Zaznaczyć należy, że po pierwszej odmowie na wyrażenie zgody przez Radę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Maciejem Zawidzkim, sprawa jest procedowana w Wojewódzkim Sądzie Administracyjnym w Gorzowie Wlkp.

Bez względu na treść uchwały Rady Powiatu w tej sprawie, wzorem części uzasadnienia do podobnej uchwały Rady z dnia 16.12.2013 r. wskazać należy, że radni Rady Powiatu w Międzyrzeczu podejmując uchwałę w niniejszej sprawie powinni mieć świadomość, że zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym radny objęty jest szczególną ochroną przed rozwiązaniem stosunku pracy. Ochrona ta polega na konieczności uzyskania przez pracodawcę zgody rady powiatu na jego dokonanie. Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem sądowym w tym zakresie, bez zgody organu stanowiącego powiatu, niedopuszczalna jest również zmiana warunków pracy, w drodze wypowiedzenia zmieniającego, pracownika będącego radnym. Z treści samego przepisu art. 22 ust. 2 cyt. ustawy wynika, że niedopuszczalne jest wyrażenie zgody rady na rozwiązanie stosunku pracy, gdy podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W pozostałych przypadkach rada powiatu zajmuje stanowisko w sposób nieskrępowany, po rozpatrzeniu całej sprawy.

Mając na uwadze powyższe fakty i argumenty Rada Powiatu w Międzyrzeczu, w wyniku głosowania, podjęła stosowną uchwałę w niniejszej sprawie.