

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU MIĘDZYRZECKIEGO

z dnia 2019 r.

w sprawie podwyższenia wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki

Na podstawie art. 12 pkt 1 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. *o samorządzie powiatowym* (Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 30 ust. 10 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.), oraz w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Powiatu w Międzyrzeczu uchwała, co następuje:

§ 1. Podwyższa się wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) - dla nauczycieli *na wszystkich stopniach awansu zawodowego i na wszystkich poziomach wykształcenia* o 9,6 %.

§ 2. 1. Podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości wskazanej w treści § 1 następuje z dniem 1 lipca 2019 r. w odniesieniu do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki

2. Podwyższenie wynagrodzeń nauczycieli o 9,6% w związku z powyższą zmianą nastąpi nie później niż do dnia 30 września 2019 r., z wyrównaniem od dnia 1 lipca 2019 r.

3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli podwyższonych w wysokości wskazanej w treści § 1, określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie od dnia 1 lipca 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Załącznik do uchwały Nr

RADY POWIATU MIĘDZYRZECKIEGO

z dnia.....2019 r.

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego nauczyciela			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	<u>2782,00 zł</u>	<u>2862,00 zł</u>	<u>3250,00 zł</u>	<u>3817,00 zł</u>
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	<u>2466,00 zł</u>	<u>2509,00 zł</u>	<u>2832,00 zł</u>	<u>3324,00 zł</u>
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	<u>2444,00 zł</u>	<u>2466,00 zł</u>	<u>2486,00 zł</u>	<u>2906,00 zł</u>

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego mogą zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego należy zgodnie z art. 91 d ust. 1 Karty Nauczyciela do kompetencji Rady Powiatu.

Poprawa wynagrodzeń nauczycieli to jeden z priorytetów działań samorządu. Nauczyciele są grupą zawodową, która wykonuje pracę o szczególnym znaczeniu, dlatego wszelkie regulacje płacowe dla tej grupy powinny być odpowiednie do rangi wykonywanego zawodu. W tym celu proponuje się podwyższenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli umożliwiającego wzrost wynagrodzenia w stosunku do marca 2019 r. Zmiany przewidziane w uchwale są konsekwencją rozwiązań przewidzianych w ustawie – Karta Nauczyciela i określają poziom minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Projekt uchwały podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w związku, z czym zostaną zaproszeni przedstawiciele Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”, w celu wyrażenia swojej opinii oraz wniesienia uwag do powyższego projektu.

Wynagrodzenie zasadnicze jest składnikiem wynagrodzenia średniego a samorządy są zobligowane do osiągnięcia na danym stopniu awansu zawodowego, co najmniej wysokości średniego wynagrodzenia w ujęciu rocznym. Źródła finansowania podwyżki wynagrodzeń na okres od 1 lipca 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r. zostaną uwzględnione i zabezpieczone z dochodów własnych.

Poprzez wzrost wynagrodzeń nauczycieli za powyższy okres spowoduje to skutek finansowy w wysokości 161.110,00 zł.