

Projekt

z dnia 25 sierpnia 2022 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU MIĘDZYRZECKIEGO**

z dnia 31 sierpnia 2022 r.

w sprawie w sprawie uchwalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528) oraz art. 49 ust. 1, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVI/122/08 Rady Powiatu Międzyrzeckiego z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, sposobu podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Międzyrzeckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Tomasz Jarmoliński

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki, za ich osiągnięcia.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Międzyrzecki,
- 2) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Międzyrzecki,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 2,
- 4) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Międzyrzeckiego.

3. W budżecie Powiatu Międzyrzeckiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z przeznaczeniem na nagrody starosty i nagrody dyrektora, z tym że:

- 1) 30% środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody starosty,
- 2) 70% środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora.

4. Organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe może dokonać zwiększenia specjalnego funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Starosty Międzyrzeckiego.

5. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole.

6. Nagrody mają charakter uznaniowy i nie przysługuje od nich odwołanie.

**Rozdział 2.
Wysokość nagród**

§ 2. 1. Nagrodę starosty przyznaje i ustala jej wysokość Starosta Międzyrzecki. Wysokość nagrody starosty nie może być wyższa niż 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagrodę dyrektora szkoły/placówki przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

**Rozdział 3.
Kryteria przyznawania nagród**

§ 3. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielom, którzy posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę

pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz uwzględniając najdalej ostatnie trzy lata pracy zawodowej i spełniają co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w ust. 2.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów maturalnych lub zawodowych uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub centralnym albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) przygotowanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie-szkole/placówce (np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach i inne),
 - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego,
 - h) prawidłowe przygotowanie i prowadzenie jednej z form wypoczynku letniego lub zimowego dzieci i młodzieży,
 - i) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
 - j) zaangażowanie w przygotowywanie szkoły do udziału w projektach międzynarodowych, organizacja współpracy z zagranicą,
 - k) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich/specjalistycznych działających w szkole/placówce,
 - l) publikowanie artykułów z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
 - m) osiąganie dobrych wyników w diagnozowaniu i prowadzeniu terapii, potwierdzone wynikami ewaluacji,
 - n) angażowanie się w efektywne wykorzystanie technik informatyczno – telekomunikacyjnych w kształceniu na odległość,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:**
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, a w szczególności narkomanii, chuligaństwa i alkoholizmu, poprzez organizowanie współpracy szkoły/placówki ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- 3) w zakresie innej działalności statutowej i pozaszkolnej na rzecz środowiska oświatowego:**
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia, organizuje lub współorganizuje debaty, fora i konferencje dla nauczycieli,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - c) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców, ośrodkiem pomocy społecznej sądami, kuratorami rodzinnymi, gminnymi komisjami rozwiązywania problemów alkoholowych,
 - d) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,

e) promuje szkołę/placówkę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 4. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły/ placówki kandydat do nagrody starosty musi spełniać co najmniej cztery z następujących kryteriów:

- 1) diagnozowanie potrzeb szkoły/placówki pod kątem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej, wyników egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne i ich realizacja,
- 2) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
- 3) tworzenie w szkole/placówce przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży,
- 4) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
- 5) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole/placówce oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) osiąganie dobrych wyników pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły/placówki potwierdzone wynikami kontroli problemowych (finansowych, kadrowych i innych),
- 7) troska o mienie szkoły/placówki, polepszanie bazy dydaktycznej,
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 9) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu,
- 10) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 11) dbanie o rozwój infrastruktury informatycznej szkoły niezbędnej do podnoszenia jakości kształcenia na odległość.

Rozdział 4. Tryb przyznawania nagród

§ 5. 1. Nagroda Starosty Międzyrzeckiego może być przyznana:

- 1) W przypadku nauczyciela na pisemny wniosek;
 - a) dyrektora szkoły/placówki oświatowej z jego inicjatywy lub przez dyrektora na wniosek:
 - rady pedagogicznej,
 - społecznych organów działających w szkole/placówce (rada szkoły, rodziców).
 - b) organizacji związkowych działających w szkole/placówce oświatowej.
- 2) W przypadku dyrektora szkoły/placówki oświatowej na pisemny wniosek:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) organizacji związkowych działających w szkole/placówce oświatowej,
 - c) społecznych organów działających w szkole/placówce (rada szkoły, rodziców).

2. W przypadku wniosku składanego o przyznanie nagrody starosty dla nauczyciela przez organizacje związkowe, społeczne organy działające w systemie oświaty wymagana jest opinia dyrektora szkoły/placówki i rady pedagogicznej.

3. Nagroda dyrektora szkoły/placówki może być przyznana z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) związków zawodowych działających w szkole/placówce oświatowej,
- 3) społecznych organów działających w szkole/placówce (rada szkoły, rodziców).

4. Starosta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku.

5. Wniosek o nagrodę starosty składany przez dyrektora szkoły/placówki, organizacje związkowe działające w szkole/placówce oświatowej, społeczne organy działające w systemie oświaty wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

6. Wnioski o nagrodę starosty składa się w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Międzyrzeczu, a o nagrodę dyrektora w sekretariacie szkoły.

7. Wnioski, o przyznanie nagrody należy składać:

- 1) do dnia 12 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, jeżeli wystąpią okoliczności uzasadniające jej przyznanie – co najmniej miesiąc przed planowanym wydarzeniem.

8. Decyzję o przyznaniu nagrody starosty podejmuje starosta.

9. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje dyrektor.

10. Wzór wniosku o nagrodę starosty/dyrektora stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

11. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w niniejszym Regulaminie nie będą rozpatrywane.

12. Nauczyciel/dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

nych przez Powiat Międzyrzecki za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY

.....¹

dla Pani/Pana²:

Imię i nazwisko

Miejsce pracy

Stanowisko

Staż pracy w szkole

Ostatnia ocena pracy/ lub ocena dorobku zawodowego nauczyciela (data i ocena)

.....

Uzasadnienie wniosku (informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z ostatnich trzech lat szkolny z uwzględnieniem kryteriów określonych odpowiednio w Regulaminie)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej³

Kandydatura została pozytywnie zaopiniowana na posiedzeniu Rady Pedagogicznej dnia

.....

.....

.....

(miejscowość i data) (pieczęć i podpis)

¹Należy określić odpowiednio - Starosty Międzyrzeckiego lub dyrektora szkoły

²Niepotrzebne skreślić

³Jeśli dotyczy