



UCHWAŁA NR22

RADY POWIATU MIĘDZYRZECKIEGO

z dnia

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzeczki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.¹) Rada Powiatu Międzyrzeczkiego uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Międzyrzeczki.

§ 2. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1;
- 2) szkole- należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Międzyrzeczki;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.²)

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za usługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

¹) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

²) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798.

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

b) sukcesów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych podstaw moralnych i społecznych,

d) skuteczne przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,

e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

f) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;

2) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:

a) skuteczna realizacja wdrożonej innowacji pedagogicznej,

b) ewaluacja efektów realizacji innowacji pedagogicznej,

c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w zakresie innowacji pedagogicznej;

3) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - e) wspomaganie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia szczególnie uzdolnionego, lub ucznia mającego problemy z nauką, lub ucznia niepełnosprawnego;
- 4) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem dyrektora w szczególności z uwzględnieniem:
- a) kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym uzyskiwane efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
 - b) racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) prowadzenia współpracy z radą rodziców, oraz działań na rzecz społeczności lokalnej,
 - d) prowadzenia współpracy z instytucjami i organizacjami, wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
 - e) współpracy z organem prowadzącym,
 - f) stwarzanie warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
 - g) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym dbałość o doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
 - h) sprawowania nadzoru nad działalnością służb ekonomiczno-administracyjnych i gospodarczych, w tym dbałość o stan technicznych obiektów, wyposażenia w pomoce dydaktyczne i sprzęt oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
3. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości miesięcznej od 0%-35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla dyrektora szkoły od 0%-50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając stopień realizacji ww. warunków, a dyrektorom Starosta Międzyrzecki.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, funkcję wychowawcy klasy, mentora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

l.p.	Szkoła , funkcja	Wysokość dodatku miesięcznie wg stawki zaszeregowania nauczyciela początkującego
1	Liceum Ogólnokształcące, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego a. Dyrektor szkoły b. Wicedyrektor c. Kierownik kształcenia	50%-100% 40%-70% 40%-70%
1.	Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy a. Dyrektor ośrodka b. Wicedyrektor	55%-100% 45%-80%
	Poradnia psychologiczno- Pedagogiczna a. Dyrektor poradni	45%-80%
2.	Wychowawca klasy	300,00 zł od dnia 01.01.2023 - 350,00 zł
3.	Mentor	4%
4.	Opiekun stażu	4%

2. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela , któremu powierzono funkcję opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece do dnia 31 sierpnia 2027 r.

3. Dodatek dla mentora przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

4. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi za każdą klasę niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub który został wyznaczony przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora także w przypadku powierzenia w zastępstwie innego stanowiska kierowniczego.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, mentora lub opiekuna stażu naliczany proporcjonalnie do ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym nauczyciele zaprzestał pełnienie obowiązków związanych z powierzeniem stanowiska.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Starosta Międzyrzeczeki.

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek miesięczny.

2. Za prace w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

- a) 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych
- b) 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy,
- c) 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- d) 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach, szkołach oraz prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- e) 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno- wychowawczych (w tym w internatach)
- f) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno- pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno- pedagogicznej , związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach specjalistycznych

3. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych , określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tym warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Starosta Międzyrzecki.

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa

odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć w ramach którego jest realizowane zastępstwo.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. Traci moc uchwała Nr IX.52.15 Rady Powiatu Międzyrzeckiego z dnia 29 czerwca 2015 r. w sprawie dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego poz. 1240 oraz z 2019 r. poz. 2489).

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Międzyrzeckiego.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązująca od dnia 1 września 2022 r.


Lukasz Woźniak
RADCA PRAWNY
Lista OIRP nr B-76-G-335