

**Uchwała nr XLIII.250.14
Rady Powiatu Międzyrzeckiego
z dnia 26 lutego 2014 r.**

w sprawie przyjęcia stanowiska

Na podstawie art. 13 ust. 1 w związku z art. 87 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2013. 595 ze zm.) Rada Powiatu Międzyrzeckiego:

§ 1. Na wezwanie z dnia 3 stycznia 2014 r. Burmistrza Skwierzyny do usunięcia naruszenia prawa w uchwale z dnia 16 grudnia 2013 r. nr XLI.247.13 w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy, Rada Powiatu Międzyrzeckiego przyjmuje stanowisko, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

Przewodniczący Rady Powiatu

Lesław Hołownia

Załącznik
do uchwały Rady Powiatu Międzyrzeckiego
nr XLIII.250.14
z dnia 26 lutego 2014 r.

Pan
Tomasz Watros
Burmistrz Skwierzyny

Odpowiadając na Pana wezwanie z dnia 3 stycznia 2014 r. do usunięcia naruszenia prawa w uchwale z dnia 16 grudnia 2013 r. Nr XLI.247.13, Rada Powiatu Międzyrzeckiego stwierdza, że wyżej wymienioną uchwałę podjęto zgodnie z prawem. Rada w całości podtrzymuje swoje stanowisko wyrażone w przedstawionej uchwale oraz w całości podtrzymuje argumenty, opinie i tezy przedstawione w jej uzasadnieniu. Z perspektywy czasu jeszcze dobitniej widać, że przy podejmowaniu decyzji o rozwiązaniu stosunku pracy z dyrektorem Skwierzyńskiego Ośrodka Kultury Pana Maciejem Zawidzkim Pracodawca kierował się względami politycznymi. Jak może być inaczej, skoro za podstawy do rozwiązania stosunku pracy przyjęto okoliczności, które w ocenie Rady były znane Burmistrzowi znacznie wcześniej. Ponadto, skoro błąd dyrektora SOK polegał na tym, że stosował zasady wynagradzania jak dla pracowników samorządowych zamiast jak dla pracowników instytucji kultury, to był to jedynie błąd formalny, który nie ma nic wspólnego z winą umyślną.

Jak wynika natomiast z wyjaśnień radnego Macieja Zawidzkiego już w marcu 2013 r. Burmistrz zmaterializował swoje niejasne zamiary wobec niego proponując zawarcie porozumienia w zakresie zmniejszenia wynagrodzenia za pracę. Szereg innych zarzutów, które w piśmie z dnia 2 grudnia 2013 r. podnosił radny, wskazują na istniejący konflikt pomiędzy Burmistrzem a Dyrektorem SOK, co z pewnością ma związek z jego działalnością polityczną jako radnego Rady Powiatu Międzyrzeckiego.

Mając powyższe fakty i argumenty na uwadze Rada Powiatu działając zgodnie z prawem nie mogła wyrazić zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy. Tym samym wezwanie Burmistrza Skwierzyny z dnia 3 stycznia 2014 r. należy uznać za nieuzasadnione.