

Międzyrzecz, dnia 23-09-2015 r.

Nr sprawy: OR.272.07.2015.PL

**Polska Grupa Poczta Spółka Akcyjna**  
**ul. Stanisława Augusta 75 lok. 45-47**  
**03-846 Warszawa**

**Dotyczy: „Świadczenie usług pocztowych na potrzeby Starostwa Powiatowego w Międzyrzeczu w zakresie odbierania z budynku Starostwa i doręczania do Adresata przesyłek pocztowych oraz ich ewentualnych zwrotów, w obrocie krajowym i zagranicznym (do każdego miejsca w kraju i za granicą) w rozumieniu ustawy Prawo Pocztove z dnia 23 listopada 2012 r. (Dz. U. z 2012 r., poz. 1529)”.**

**PYTANIE NR 1:**

Zamawiający w rozdziale I punkt 15. Zaproszenia do składania ofert wymaga, aby w stosunku do korespondencji potwierdzenie nadania przesyłki miało moc dokumentu urzędowego.

**Odpowiedź na pytanie nr 1.**

Zamawiający podtrzymuje swoje stanowisko i nie przewiduje zmian we wskazanym przez Wykonawcę zakresie. Opisane przedmioty zamówienia nastąpiło stosownie do uzasadnionych, obiektywnych potrzeb z uwzględnieniem konieczności uzyskania potwierdzenia nadania, spełniającego wymogi określone w art. 17 ustawy Prawo Pocztove (Dz.U. z 2012r. poz.1529) „Art. 17. Potwierdzenie nadania przesyłki rejestrowanej lub przekazu pocztowego wydane przez placówkę pocztową operatora wyznaczonego ma moc dokumentu urzędowego”.

**PYTANIE NR 2:**

Zamawiający jako kryterium oceny w rozdziale VII Zaproszenia do składania ofert wskazuje zatrudnienie na podstawie umowy o pracę personelu Wykonawcy. Stanowi ono aż 20% wszystkich możliwych do zdobycia w postępowaniu przetargowym punktów.

**Odpowiedź na pytanie nr 2.**

Zamawiającemu zależy na tym aby, kadra pracownicza danego Operatora zatrudniana była w ramach umów o pracę, ponieważ ma to wpływ na gwarancję rzetelności wykonywanych przez siebie obowiązków. Dostarczanie przesyłek pocztowych jest czynnością bardzo odpowiedzialną, a Zamawiający musi mieć gwarancję pełnego zaufania do pracy Operatora i jego pracowników.

Przedmiotowe kryterium jest wynikiem ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 r. o zmianie ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.) oraz zalecenia Rady Ministrów dotyczących stosowania klauzul społecznych przez administrację rządową i samorządową przy udzielaniu zamówień publicznych (dostępnego na stronie Urzędu Zamówień Publicznych ). Na



podstawie art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy Prawo zamówień publicznych „Zamawiający może określić w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia dotyczące zatrudniania na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia na roboty budowlane lub usługi, jeżeli jest to uzasadnione przedmiotem lub charakterem tych czynności”.

Przepisy Prawa pocztowego rozstrzygają i ustalają możliwości współpracy operatorów pocztowych (art.35 Prawa pocztowego), tak aby spełnione zostały warunki ustalone w SIWZ, z uwzględnieniem uzasadnionych interesów Zamawiającego oraz zabezpieczeniem przepisów Prawa zamówień publicznych. Dodatkowo wskazać należy, że w informacjach podanych do wiadomości publicznej potwierdzono możliwości współpracy operatora wyznaczonego z innymi operatorami, a zatem Państwa twierdzenia, co do zachodzenia nawet potencjalnej „wyłącznieści” Poczty Polskiej S.A. w niektórych zakresach przedmiotu zamówienia nie odpowiadają istniejącemu w sprawie niniejszej stanowi prawnemu i możliwościom realizacji przedmiotu zamówienia przez któregokolwiek z operatorów pocztowych.

### **PYTANIE NR 3:**

W rozdziale VII kryterium sformułowane jest w ten sposób, że wynik punktowy jest uzyskiwany przez uzyskanie ilorazu z dzielenia liczby zatrudnionych na podstawie umowy o pracę deklarowanych w ofercie badanej przez najwyższy pod względem liczby zatrudnionych na umowę o pracę wynik.

W formularzu ofertowo cenowym stanowiącym Załącznik nr 1 do oferty kryterium wskazane jest w sposób odmienny, poprzez procent osób mających realizować usługi w oparciu o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę:

### **Odpowiedź na pytanie nr 3.**

Zamawiający precyzuje sposób obliczenia kryterium zatrudnienia na umowę o pracę. Podana wartość ma być podana procentowo.

Punkt VII. zmienia się na następujący.

1. Cena 80%.
2. Liczba osób w %, które będą zatrudnione do realizacji przedmiotu zamówienia na podstawie umowy o pracę w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy.

Ad. 1. Oferta z najniższą ceną otrzyma maksymalną liczbę punktów – 80, a punkty dla pozostałych ofert zostaną obliczone według wzoru:

$$KC = \frac{CN}{CB} \cdot 100 \times 80 \text{ pkt}$$

Gdzie :

KC - stanowi kryterium ceny

CN - cena oferty najkorzystniejszej (brutto)

CB – cena oferty badanej (brutto)

Ad. 2. Oferta z najwyższą liczbą pracowników zatrudnionych na pełen etat otrzyma maksymalną liczbę punktów – 20, a punkty dla pozostałych ofert zostaną obliczone według wzoru:

$$Kz = \frac{Kzb}{Kzn} \times 100 \text{ pkt}$$

Gdzie :

Kz - stanowi kryterium zatrudnienia

KzB – Liczba osób w % badanej oferty

KzN – Najwyższa liczba osób w % spośród wszystkich ofert

Oferty będą oceniane w systemie punktowym. Za najkorzystniejszą uważać się będzie ofertę, która uzyskała największą ilość punktów w oparciu o ustalone kryteria, według wzoru:

$$P = C+Z$$

Gdzie:

P – łączna suma punktów uzyskanych w poszczególnych kryteriach

C- liczba punktów w kryterium „Cena”

Z – liczba punktów w kryterium „Liczba osób w %, które będą zatrudnione do realizacji przedmiotu zamówienia na podstawie umowy o pracę w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy”

STAROSTA

mgr inż. Grzegorz Gabryelski