



## INFORMATOR EDUKACJI PRAWNEJ 2020

Wybrane rozwiązania prawne związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, w tym m.in.:

- możliwości zawieszenia płatności rat kredytów i należności publiczno-prawnych
- wybrane prawa i obowiązki pracownika w związku z COVID-19
- rozwiązania tarczy antykrzysowej dla mikroprzedsiębiorców



Poradnik opracowany przez Stowarzyszenie CIVIS SUM ze środków przekazanych przez Powiat Międzyrzecki na podstawie umowy o powierzenie realizacji zadania publicznego pn. "Prowadzenie punktu nieodpłatnej pomocy prawnej i nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego oraz realizacja zadań z zakresu edukacji prawnej w powiecie międzyrzeckim w 2020 r."

Wydawca:

**Stowarzyszenie Wspierania Aktywności Obywatelskiej „Civis sum”**

al. Niepodległości 7a/2, 65-048 Zielona Góra

tel. 68 454 82 47

e-mail: [civis-sum@civis-sum.org.pl](mailto:civis-sum@civis-sum.org.pl)

[www.civis-sum.org.pl](http://www.civis-sum.org.pl)

Opracowanie i redakcja:

**Agnieszka Piętak**

Stan prawny na 31 lipca 2020 r.

**ISBN: 978-83-955268-7-9**

Niniejsza publikacja została opracowana przez Stowarzyszenie Wspierania Aktywności Obywatelskiej CIVIS SUM ze środków przekazanych przez Powiat Międzyrzecki na podstawie umowy o powierzenie realizacji zadania publicznego pn. "Prowadzenie punktu nieodpłatnej pomocy prawnej i nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego oraz realizacja zadań z zakresu edukacji prawnej w powiecie międzyrzeckim w 2020 r."

Publikacja jest elementem działań z zakresu edukacji prawnej realizowanych przez Stowarzyszenie CIVIS SUM we współpracy z Powiatem Międzyrzeckim, zmierzających do zwiększenia świadomości prawnej społeczeństwa. Publikacja stanowi realizację zapisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o nieodpłatnej pomocy prawnej, nieodpłatnym poradnictwie obywatelskim oraz edukacji prawnej (Dz.U. z 2019 poz. 294 t.j.).



# Spis treści

|  |    |
|--|----|
| Spis treści .....  | 4  |
| Zasady postępowania na obowiązkowej kwarantannie .....   | 5  |
| Dodatkowy zasiłek opiekuńczy .....   | 7  |
| Przedłużenie ważności orzeczeń o niepełnosprawności,<br>orzeczeń o stopniu niepełnosprawności,<br>kart parkingowych dla osób niepełnosprawnych ..... | 12 |
| Możliwość zawieszenia wykonania umowy o kredyt .....   | 15 |
| Zmiana warunków lub terminów spłaty kredytu<br>udzielonego przedsiębiorcy .....  | 18 |
| Preferencje w zakresie wnoszenia opłat rocznych<br>z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020 .....  | 20 |
| Praca zdalna .....   | 22 |
| Obniżenie czasu pracy pracownika,<br>objęcie przestojem ekonomicznym .....   | 24 |
| Możliwość udzielenia pracownikowi<br>urlopu wypoczynkowego bez jego zgody<br>oraz z pominięciem planu urlopów .....                                  | 26 |
| Bezwrotna pożyczka ze środków Funduszu Pracy .....   | 27 |

# Obowiązkowa kwarantanna... i co dalej?

## Potwierdzanie realizacji obowiązku przestrzegania kwarantanny za pomocą urządzenia mobilnego

Osoba podlegająca obowiązkowej kwarantannie w związku z podejrzeniem zakażenia wirusem SARS-CoV-2 instaluje na swoim urządzeniu mobilnym udostępnione przez ministra właściwego do spraw informatyzacji oprogramowanie służące do potwierdzania realizacji obowiązku przestrzegania kwarantanny oraz używa go do potwierdzania realizacji tego obowiązku.

Obowiązek zainstalowania i używania oprogramowania nie dotyczy:

- osoby z dysfunkcją wzroku (niewidzącej lub niedowidzącej),
- osoby, która złożyła oświadczenie, że nie jest abonentem lub użytkownikiem sieci telekomunikacyjnej lub nie posiada urządzenia mobilnego umożliwiającego zainstalowanie tego oprogramowania.

Oświadczenie takie składa się pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie zamieszcza w nim klauzulę następującej treści: *"Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia"*. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

Oświadczenie to składa się do Policji lub państwowego

powiatowego inspektora sanitarnego (tzw. Sanepidu) właściwego dla miejsca odbywania kwarantanny. Oświadczenie może być złożone także za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej. Oświadczenie może być złożone za pośrednictwem organów administracji publicznej oraz jednostek organizacyjnych wykonujących zadania związane z potwierdzaniem realizacji obowiązku przestrzegania kwarantanny.

Przykładowe oświadczenie:

Anna Kowalska  
ul. Główna 10/1  
66-300 Międzyrzecz

Międzyrzecz, dn. 20 lipca 2020 r.

Powiatowa Stacja  
Sanitarno-Epidemiologiczna  
w Międzyrzeczu  
Os. Centrum 16  
66-300 Międzyrzecz

### **Oświadczenie**

Niniejszym oświadczam, że nie posiadam urządzenia mobilnego umożliwiającego zainstalowanie oprogramowania służącego do potwierdzania realizacji obowiązku przestrzegania kwarantanny.

Jestem świadoma odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

*Anna Kowalska*

## Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

W przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko, albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19 ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy oraz funkcjonariuszowi zwolnionemu od pełnienia służby z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy do dnia 28 czerwca 2020 r.

W przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy oraz funkcjonariuszowi zwolnionemu od pełnienia służby, z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną, przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy do dnia 28 czerwca 2020 r.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy oraz funkcjonariuszowi zwolnionemu od pełnienia służby z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem legitymującym

się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego, albo dorosłą osobą niepełnosprawną również w przypadku otwarcia placówek, w czasie trwania COVID-19 do dnia 28 czerwca 2020 r.

## Ważne!

Do tego okresu zalicza się okres zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko, albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19

W przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko, albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy oraz funkcjonariuszowi zwolnionemu od pełnienia służby, z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat w przypadku:

- nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których dziecko uczęszcza, a także w przypadku choroby niani, z którą rodzice mają zawartą umowę uaktywniającą lub dziennego opiekuna sprawujących opiekę nad dzieckiem,
- porodu lub choroby małżonka ubezpieczonego lub rodzica dziecka, stale opiekujących się dzieckiem, jeżeli poród lub choroba uniemożliwia temu małżonkowi lub rodzicowi sprawowanie opieki,



- pobytu małżonka ubezpieczonego lub rodzica dziecka, stale opiekujących się dzieckiem, w szpitalu albo innym zakładzie leczniczym podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne

przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy do dnia 28 czerwca 2020 r.

W przypadkach dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy oraz funkcjonariuszowi zwolnionemu od pełnienia służby z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem również w przypadku otwarcia placówek, o których mowa w tych przepisach, w czasie trwania COVID-19 do dnia 28 czerwca 2020 r.

## Zasady uzyskania

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przyznawany jest w trybie i na zasadach określonych w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa i nie wlicza się do okresu zasiłkowego, o którym mowa w tej ustawie. Za okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w powyższej ustawie nie przysługuje.



Czy dziecko / podopieczny legitymuje się: orzeczeniem o niepełnosprawności / o znacznym stopniu niepełnosprawności / o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności / o potrzebie kształcenia specjalnego:

Tak  Nie

Jeżeli tak, dołącz orzeczenie lub jego kopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem przez płatnika składek.

**Oświadczam, że:**

w okresie, za który ubiegam się o zasiłek opiekuńczy, jest drugi rodzic / współmałżonek, który może zapewnić opiekę dziecku/dzieciom

Tak w dniach:   
 Nie

**drugi rodzic / współmałżonek:**

nie otrzymał dodatkowego zasiłku opiekuńczego  
 otrzymał dodatkowy zasiłek opiekuńczy za dni:

**Dane drugiego rodzica / małżonka (imię, nazwisko, PESEL):**

Data

dd / mm / rrrr

\_\_\_\_\_

*Czytelny podpis osoby, która składa wniosek*

### Informacja

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje przez okres sprawowania opieki nad dzieckiem w związku z zamknięciem z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do której dziecko uczęszcza albo w okresie niemożności sprawowania opieki nad dzieckiem przez nianię lub dziennego opiekuna, a od 4 maja 2020 r. także w okresie niezapewnienia opieki dziecku przez tę placówkę albo w związku z podjęciem decyzji o osobistym sprawowaniu opieki mimo otwarcia placówki, do której uczęszcza dziecko.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci, którzy opiekują się:

- dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat,
- dzieckiem, które posiada orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności - do ukończenia 18 lat,
- dzieckiem, które posiada orzeczenie o niepełnosprawności - do ukończenia 16 lat,
- dzieckiem, które posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje także rodzicom lub opiekunom prawnym dorosłej osoby niepełnosprawnej w przypadku zamknięcia z powodu COVID-19 placówki, do której uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, tj.: szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej, innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeśli nie ma drugiego rodzica / współmałżonka, który może zapewnić opiekę dziecku / osobie niepełnosprawnej.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy z tytułu opieki nad dzieckiem do 8 lat przysługuje do 137 dni, w pozostałych przypadkach do 123 dni, nie dłużej niż do 26 lipca 2020 r. Okres ten nie jest wliczany do limitu 60 dni w roku kalendarzowym z tytułu opieki nad dzieckiem do 14 lat, ani do limitu 30 dni w roku kalendarzowym z tytułu opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym.

## Przedłużenie ważności orzeczeń o niepełnosprawności, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności, kart parkingowych dla osób niepełnosprawnych

12

### Ważność orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności

W związku z przeciwdziałaniem COVID-19, orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wydane na czas określony na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, których ważność:

- upłynęła w terminie **do 90 dni przed dniem wejścia w życie ustawy** o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tj. od 9 grudnia 2019 r.), pod warunkiem złożenia w tym terminie kolejnego wniosku o wydanie orzeczenia, **zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii**, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- upływa w terminie od dnia wejścia w życie powyższej ustawy, zachowuje ważność **do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii**, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

## Ważność kart parkingowych wydanych osobom niepełnosprawnym

Karty parkingowe wydane osobom niepełnosprawnym na podstawie ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 110 i 284) **zachowują ważność do 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, nie dłużej jednak niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.**

Jednocześnie również karty parkingowe wydane placówkom zajmującym się opieką, rehabilitacją lub edukacją osób niepełnosprawnych mającym znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się, **zachowują ważność do 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.**



## **Ważność decyzji przyznających świadczenia z pomocy społecznej wydanych w związku z niepełnosprawnością potwierdzoną orzeczeniem**

Jeżeli decyzja przyznająca świadczenie z pomocy społecznej, o której mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, została wydana w związku z niepełnosprawnością potwierdzoną orzeczeniem i okres, na który została przyznana pomoc, jest uzależniony terminem ważności orzeczenia o niepełnosprawności lub orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, okres wskazany w decyzji ulega przedłużeniu na okres, na jaki zachowuje ważność orzeczenie o niepełnosprawności lub orzeczenie o stopniu niepełnosprawności - na podstawie decyzji wydanej z urzędu.

### **Ważne!**

W takiej sytuacji zmiana decyzji nie wymaga przeprowadzenia rodzinnego wywiadu środowiskowego ani jego aktualizacji.

# Zawieszenie wykonania umowy o kredyt

Na wniosek kredytobiorcy, kredytodawca zawiesza wykonanie:

- umowy o kredyt konsumencki w rozumieniu ustawy o kredycie konsumenckim, albo
- umowy o kredyt hipoteczny w rozumieniu ustawy o kredycie hipotecznym oraz o nadzorze nad pośrednikami kredytu hipotecznego i agentami, albo
- umowy o kredyt - jeżeli kredytobiorcą jest konsument.

Zawieszenie wykonania umowy przysługuje kredytobiorcy, który po dniu 13 marca 2020 r. utracił pracę lub inne główne źródło dochodu. W przypadku w którym stroną umowy jest więcej niż jeden kredytobiorca, dla spełnienia powyższego warunku wystarczy utrata pracy lub innego głównego źródła dochodu przez jednego z nich.

Jeżeli kredytobiorca jest stroną więcej niż jednej umowy z danym kredytodawcą, wniosek o zawieszenie wykonania umowy może dotyczyć tylko jednej z tych umów.

Wniosek o zawieszenie wykonania umowy winien być złożony na trwałym nośniku i zawierać w szczególności:

- oznaczenie kredytobiorcy,
- oznaczenie kredytodawcy,

- oznaczenie umowy o kredyt,
- wskazanie wnioskowanego okresu zawieszenia umowy,
- oświadczenie kredytobiorcy, że po dniu 13 marca 2020 r. utracił on pracę lub inne główne źródło dochodu.

Oświadczenie to jest składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: "*Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.*". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

**Wykonanie umowy zostaje zawieszane z dniem doręczenia kredytodawcy wniosku o zawieszenie wykonania umowy, na okres wskazany przez kredytobiorcę we wniosku, nie dłuższy niż 3 miesiące.** W okresie zawieszenia wykonywania umowy kredytobiorca nie jest zobowiązany do dokonywania płatności wynikających z umowy, z wyjątkiem wynikających z niej opłat z tytułu ubezpieczeń.

Kredytodawca w terminie 14 dni od doręczenia wniosku o zawieszenie wykonania umowy potwierdza na trwałym nośniku jego otrzymanie i przekazuje potwierdzenie kredytobiorcy. Kredytodawca wskazuje w potwierdzeniu okres, na który zostało zawieszona wykonywanie umowy, oraz wysokość opłat z tytułu ubezpieczeń. Brak potwierdzenia nie wpływa na rozpoczęcie zawieszenia wykonania umowy.

Okres zawieszenia wykonywania umowy nie jest traktowany jako okres kredytowania. Okres kredytowania oraz wszystkie terminy przewidziane w umowie ulegają przedłużeniu o okres zawieszenia wykonywania umowy.



W okresie zawieszenia wykonywania umowy nie są naliczane odsetki ani pobierane opłaty inne niż wskazane z tytułu ubezpieczeń związanych z kredytem.

Zawieszenia wykonania umowy nie stosuje się do kredytu studenckiego, o którym mowa w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r.  
- Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

## Ważne!

Możliwość zawieszenia umowy o kredyt ma zastosowanie do umów zawartych przed dniem 13 marca 2020 r., jeżeli termin zakończenia okresu kredytowania określony w tych umowach przypada po upływie 6 miesięcy od tej daty.

Jeżeli kredytodawca na wniosek kredytobiorcy zawiesił w całości lub w części spłatę jednej z umów na warunkach innych niż określone powyżej, termin tego zawieszenia ulega skróceniu z mocy prawa z dniem doręczenia kredytodawcy wniosku o zawieszenie wykonania umowy.

W takim przypadku kredytodawca w potwierdzeniu wskazuje kredytobiorcy również sposób rozliczenia z tytułu zawieszenia spłaty umowy, które uległo skróceniu.

## Zmiana warunków lub terminów spłaty kredytu udzielonego przedsiębiorcy

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii bank może dokonać zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty kredytu udzielonego na podstawie ustawy Prawo bankowe:

- przedsiębiorcy,
  - osobie prawnej i jednostce organizacyjnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego,
  - stowarzyszeniu jednostek samorządu terytorialnego,
  - spółdzielni socjalnej,
  - spółce akcyjnej i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz klubowi sportowemu będącemu spółką działającą na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie, które nie działają w celu osiągnięcia zysku oraz przeznaczają całość dochodu na realizację celów statutowych oraz nie przeznaczają zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników,
- jeżeli:
- kredyt został udzielony przed dniem 8 marca 2020 r. oraz

- zmiana taka jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r.

## Ważne!

Zmiana warunków lub terminów spłaty kredytu lub pożyczki udzielonej przedsiębiorcy dokonywana jest na warunkach uzgodnionych przez bank i kredytobiorcę - przy czym nie może ona powodować pogorszenia sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy.

Przepisy te stosuje się odpowiednio do umowy pożyczki pieniężnej udzielonej przez bank.



# Preferencje w zakresie wnoszenia opłat rocznych z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020

Opłatę roczną za rok 2020 za oddanie nieruchomości gruntowej w użytkowanie wieczyste (na podstawie Ustawy o gospodarce nieruchomościami) wnosi się **w terminie do dnia 31 stycznia 2021 r.**

Opłata roczna z tytułu użytkowania wieczystego nieruchomości należącej do zasobu nieruchomości Skarbu Państwa w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami, wykorzystywanej do prowadzenia działalności gospodarczej, należna za 2020 r. od:

- przedsiębiorcy,
- organizacji pozarządowej,
- osoby prawnej i jednostki organizacyjnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego,
- stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego,
- spółdzielni socjalnej,
- spółki akcyjnej i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz klubu sportowego będącego spółką działającą na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r.

o sporcie, które nie działają w celu osiągnięcia zysku oraz przeznaczają całość dochodu na realizację celów statutowych oraz nie przeznaczają zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników,

- państwowej osoby prawnej,

u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, **podlega pomniejszeniu proporcjonalnie do liczby dni w tym roku, w których obowiązywał stan zagrożenia epidemicznego oraz stan epidemii z powodu COVID-19**, pod warunkiem:

- zgłoszenia wniesienia opłaty w pomniejszonej wysokości staroście lub prezydentowi miasta na prawach powiatu, wykonującym zadania z zakresu administracji rządowej, do dnia 31 stycznia 2021 r.,
- braku zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 roku.

## Ważne!

Również organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego (tj. rada gminy, powiatu, sejmik województwa) może, w drodze uchwały, postanowić o pomniejszeniu opłaty rocznej z tytułu użytkowania wieczystego nieruchomości należącej odpowiednio do gminnego, powiatowego albo wojewódzkiego zasobu nieruchomości w rozumieniu przepisów ustawy o gospodarce nieruchomościami, wykorzystywanej do prowadzenia działalności gospodarczej, należnej za 2020 r.

# Praca zdalna

W celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania - jest to tzw. **praca zdalna**.

Wykonywanie pracy zdalnej może zostać polecone, jeżeli pracownik posiada:

- umiejętności,
- możliwości techniczne oraz
- możliwości lokalowe

do wykonywania takiej pracy i pozwala na to rodzaj pracy.

W szczególności praca zdalna może być wykonywana przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub dotyczyć wykonywania części wytwórczych lub usług materialnych.

## Ważne!

Narzędzia i materiały potrzebne do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną pracy zdalnej zapewnia pracodawca. Jednakże przy wykonywaniu pracy zdalnej pracownik może używać narzędzi lub materiałów niezapewnionych przez pracodawcę pod warunkiem, że umożliwi to poszanowanie i ochronę informacji

poufnych i innych tajemnic prawnie chronionych, w tym tajemnicy przedsiębiorstwa lub danych osobowych, a także informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

Na polecenie pracodawcy, pracownik wykonujący pracę zdalną ma obowiązek **prowadzić ewidencję** wykonanych czynności, uwzględniającą w szczególności opis tych czynności, a także datę oraz czas ich wykonania. Ewidencja wykonywanych czynności powinna być prowadzona w formie i z częstotliwością określoną w poleceniu.

**Pracodawca może w każdym czasie cofnąć polecenie wykonywania pracy zdalnej.**



# Obniżenie czasu pracy pracownika, objęcie pracownika prześciejem ekonomicznym

Pracodawca, u którego wystąpił spadek przychodów ze sprzedaży towarów lub usług w następstwie wystąpienia COVID-19 i w związku z tym wystąpił istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń, może:

- **obniżyć wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie o 20%**, nie więcej niż do 1/2 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika przed jego obniżeniem,
- **objąć pracownika prześciejem ekonomicznym**, z zastrzeżeniem, że pracownikowi objętemu prześciejem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Obniżenie czasu pracy albo objęcie pracownika prześciejem ekonomicznym ma zastosowanie w okresie do 6 miesięcy od miesiąca, w którym pracodawca spełnił warunki określone w ustawie, nie dłużej jednak niż przez 12 miesięcy od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, chyba że pracodawca wcześniej przywróci czas pracy obowiązujący przed jego obniżeniem lub zakończy prześciej ekonomiczny pracownika, który był nim objęty.



Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu.

## Ważne!

Ustawa daje możliwość obniżenia etatu nie więcej niż o 20%, jednakże wymiar etatu po dokonaniu obniżenia nie może być niższy niż 1/2 etatu.

*Np. pracownikowi będącemu zatrudnionemu w wymiarze 1 etatu wymiar czasu pracy może zostać obniżony do 0,8 etatu, natomiast w przypadku pracownika zatrudnionego na 1/2 etatu nie można obniżyć wymiaru czasu pracy.*

Obniżenie dotychczasowego wymiaru czasu pracy w praktyce może wiązać się z jednoczesnym dokonaniem odpowiedniego obniżenia dotychczasowego wynagrodzenia pracownika - nie jest to jednak warunek obligatoryjny.

Wysokość wynagrodzenia po obniżeniu wymiaru czasu pracy nie może być jednak niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (w 2020 r. jest to kwota 2600,00 zł brutto), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

*Np. w przypadku pracownika zatrudnionego w wymiarze 0,8 etatu - wynagrodzenie nie może być niższe niż 0,8 x 2600,00 zł, czyli 2.080,00 zł.*

## Możliwość udzielenia pracownikowi urlopu wypoczynkowego bez jego zgody oraz z pominięciem planu urlopów

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, pracodawca może udzielić pracownikowi, w terminie przez siebie wskazanym, bez uzyskania zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych, w wymiarze do 30 dni urlopu, a pracownik jest obowiązany taki urlop wykorzystać.

### **Ważne!**

Powyższa szczególna regulacja umożliwiająca pracodawcy udzielenie pracownikowi urlopu wypoczynkowego bez jego zgody oraz z pominięciem planu urlopów dotyczy wyłącznie urlopu z lat poprzednich, a nie przysługującego za obecny rok kalendarzowy. W zakresie wykorzystania urlopu wypoczynkowego należnego za rok bieżący zastosowanie mają ogólne regulacje zawarte w Kodeksie pracy.

# Bezzwrotna pożyczka ze środków Funduszu Pracy

W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 starosta może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Pożyczka może być udzielona do wysokości 5.000 zł.

Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski, a okres jej spłaty nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

## **Warunki umorzenia pożyczki**

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Przychód z tytułu umorzenia pożyczki na zasadach nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

W przypadku konieczności zwrotu pożyczki, roszczeń z tytułu niespłaconych pożyczek dochodzi starosta .

## Ważne!

Środki pochodzące z pożyczki nie **podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej**. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.





Zielona Góra - Międzyrzecz 2020