

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU MIĘDZYRZECKIEGO

z dnia 2015 r.

**w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny
ponadwymiary i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiary i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1, ust. 1, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których organem prowadzącym jest Powiat Międzyrzecki;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 ust 1. Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora starosta, w formie pisemnej.

§ 4. 1. W budżetach szkół tworzy się dla wszystkich nauczycieli zakładowy fundusz z odpisu na dodatki motywacyjne, w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, na jeden etat kalkulacyjny, z wyłączeniem środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny dyrektora szkoły:

- 1) dodatek dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie może być niższy niż 5% jego wynagrodzenia zasadniczego i nie wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny;
- 3) dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 4 ustala dyrektor, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych;

4) dodatek motywacyjny dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 przyznaje Starosta Międzyrzecki na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Spraw Społecznych i Promocji.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 2) skuteczne motywowanie nauczycieli do pracy;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 7) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 8) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości tej pracy;
- 9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 10) pozyskiwanie środków z zewnątrz.

3. Z punktów wymienionych w ust. 2 muszą być spełnione przynajmniej dwa, w tym pkt 1.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, organizowanie zawodów, konkursów, olimpiad;
- 4) systematyczny, aktywny udział w formach doskonalenia zawodowego;
- 5) udokumentowane osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze;
- 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 7) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych dyrektora wykraczające poza zadania określone w pensum dydaktycznym.

5. Z punktów wymienionych w ust. 4 muszą być spełnione przynajmniej trzy.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku miesięcznie wg stawki zaszerogowania nauczyciela stażysty z wyższym wyk. mgr i przyg. ped.
1.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej:	
	do 12 oddziałów	37% - 77 %
	powyżej 12 oddziałów	47% -89 %
	Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	52% - 89%
2.	Wicedyrektorzy szkół, zastępca dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, zastępca dyrektora ds. opiekuńczo - wychowawczych	37% - 52 %
3.	Kierownik kształcenia praktycznego	37% - 52 %
4.	Kierownik punktu filialnego	15 % - 30 %
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	37% - 79 %

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Międzyrzeczki w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły określa dyrektor uwzględniając złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła w granicach stawek określonych w tabeli.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań i w określonej wysokości:

- 1) opiekuna stażu – dodatek wynosi 4% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) wychowawcy klasy – dodatek wynosi 7% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego nauczyciel nabywa z dniem powierzenia stanowiska.

6. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa. Natomiast nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora dodatek funkcyjny przysługuje od dnia powierzenia obowiązków.

§ 6. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, zgodnie z § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) przysługuje: 1) nauczycielom poradni psychologiczno - pedagogicznych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, natomiast nauczycielom pracującym w zespołach wczesnego, wspomaganego rozwoju dziecka, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym;

- 2) wychowawcom sprawującym opiekę całodobową nad wychowankami w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze indywidualne i grupowe z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) nauczycielom zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, w przedszkolu specjalnym, szkole podstawowej specjalnej, gimnazjum specjalnym i zasadniczej szkole zawodowej specjalnej, szkole przysposabiającej do pracy w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) nauczycielom zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w specjalnej szkole podstawowej w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym;
- 6) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 7. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, którzy prowadzą zajęcia zgodne z zapisem § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 8. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach pracy tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a czas równy i powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. 1. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych powierzonych nauczycielowi, zgodnie z jego kwalifikacjami stosuje się odpowiednio § 9.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 11. Traci moc uchwała nr XXV.163.12 Rady Powiatu w Międzyrzeczu z dnia 19 grudnia 2012 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2012 r, poz.2909).

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Jarosław Szalata

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ma obowiązek uchwalania wysokości stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

W związku z tym, że nastąpiły zmiany organizacyjne w szkołach prowadzonych przez powiat międzyrzecki i zmiana w przepisach prawnych, istnieje konieczność dostosowania zapisów w uchwale do aktualnego stanu faktycznego. W Zespole Szkół Budowlanych zlikwidowano stanowisko kierownika i zastępcy warsztatu, a dyrektor domu dziecka wynagradzany jest od 2014 r. z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, a nie z Karty Nauczyciela, stąd podjęcie tej uchwały jest zasadne.

W dniu 30.04.2015 r. regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi. Na w/w okoliczność został sporządzony protokół uzgodnień.

Środki na ten cel są zabezpieczone w budżecie powiatu.